

# Anforderungen an eine Führungskraft

persönliche Kompetenz	Führungs-kompetenz	Kommunikations-kompetenz	Methoden-kompetenz	Unternehmer-kompetenz	Fach-kompetenz
<ul style="list-style-type: none"> <li>teamfähig sein</li> <li>selbstbewußt sein</li> <li>kontaktfreudig sein</li> <li>zielorientiert handeln</li> <li>wahrnehmen</li> <li>sensibel sein</li> <li> kreativ sein</li> <li>integrieren können</li> <li>dynamisch sein</li> <li>eigenes Verhalten reflektieren können</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kooperativ führen</li> <li>Ziele definieren</li> <li>motivieren</li> <li>informieren</li> <li>delegieren</li> <li>Konflikte lösen</li> <li>entscheiden</li> <li>Gruppenprozesse verstehen und beeinflussen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sich ausdrücken können</li> <li>zuhören können</li> <li>Fragetechniken kennen</li> <li>argumentieren können</li> <li>Gespräche strukturieren können</li> <li>Körpersprache beherrschen und interpretieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>moderieren können</li> <li>präsentieren können</li> <li>Problembearbeitungstechniken anwenden können</li> <li>organisieren können</li> <li>time-management</li> <li>Entscheidungs-techniken anwenden können</li> <li>Projektmanagementmethoden anwenden können</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>strategisch denken + handeln</li> <li>ganzheitlich denken + handeln</li> <li>kunden- und vertriebsorientiert denken + handeln</li> <li>kostenorientiert denken + handeln</li> <li>Visionen haben</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>das eigene Fachgebiet beherrschen</li> <li>zusätzlich: <ul style="list-style-type: none"> <li>betriebswirtschaftliche Zusammenhänge kennen</li> <li>Marktkennntnisse besitzen</li> <li>Produktkennntnisse besitzen</li> <li>Zusammenhänge und betriebliche Abläufe im Unternehmen kennen</li> </ul> </li> </ul>